

## **Discurso Pablo Darscht**

### **Firma de convenio INEFOP – Uruguay XXI – Programa Finishing Schools**

04 08 2020

Buenos días.

Estamos muy contentos de firmar este segundo convenio con Uruguay XXI para potenciar el programa Finishing Schools. Nos parece que hay una serie de razones por las cuales no sólo es bueno que se firme sino que se conozca esta experiencia de trabajo conjunto entre INEFOP y Uruguay XXI. Primero porque busca potenciar el trabajo nacional a través de la capacitación para la inserción de trabajadores uruguayos en empresas en un sector dinámico de la economía. Busca a la vez atraer inversiones en mano de obra a través de un upskilling, de una mejora de las competencias de la gente. Esto es muy sinérgico y es interesante ver cómo convergen allí las misiones de dos organismos, uno centralmente abocado a la atracción de inversiones (entre otras tareas) y el otro a la formación profesional y al empleo, como es INEFOP.

Este convenio, como lo hemos visto, personalmente tuve la oportunidad de conocerlo previo a llegar a INEFOP, utiliza la experticia y el conocimiento del sector que tiene Uruguay XXI para tener un diálogo mucho más cercano con potenciales beneficiarios, los demandantes de competencias, las empresas en el área de los servicios globales.

Tiene un diseño moderno en cuanto a la forma de asignar recursos, es ágil. Esa agilidad no es a costa de la transparencia, todo lo contrario. Es un proceso donde incluso se da amplia participación a distintos técnicos que representan distintos ámbitos institucionales, entre ellos INEFOP, en la asignación de los subsidios. Con esto todos tenemos la garantía de que el programa funciona de una forma transparente, oportuna pero además muy rápida. En estos casos es muy importante porque está complicado si el costo de ser transparente es que los procesos demoren indefinidamente, eso nos haría inútiles como elemento de apoyo. Acá se encontraron mecanismos que combinan esas dos virtudes que son necesarias para cualquier emprendimiento exitoso de este tipo.

En esta segunda etapa avanzamos hacia una modalidad de operación más ágil, más bien la ingeniería de cómo trabajamos y vamos a trabajar en Uruguay XXI, tratando que sea el beneficiario el que gana con agilidad de operación sin perder los involucrados el control de la misma. Estamos haciendo mejoras incrementales para mejorar la eficiencia y eficacia del instrumento- Este convenio es un modelo para avanzar en la implementación de las líneas estratégicas del INEFOP que queremos, que hemos bosquejado junto con el Consejo Directivo y que hemos plasmado en objetivos estratégicos para el próximo quinquenio.

Tener socios competentes, con experticia e inserción en un sector importante del mercado de trabajo nacional nos parece una estrategia interesante para avanzar en este camino. Creemos que este ejemplo de Uruguay XXI y los servicios globales son un buen modelo. Tener socios con visiones institucionales concurrentes. De alguna manera el acuerdo lo que permite es que cada uno avance mejor en el cumplimiento de su misión específica. Tener socios con voluntad de coinversión, que no vienen al Instituto simplemente a decir “tengo esta buena idea, necesito que me la financies enteramente” sino que de alguna manera tenemos una sociedad donde toda la ejecución, los gastos de gestión, de visibilidad, etc. los asume Uruguay XXI y el Instituto financia esencialmente el dinero que va a la empresa.

Tener socios con voluntad técnica, competencia, compromiso; tener socios austeros es parte de lo que cierra muy bien con nuestra visión y misión y con nuestros objetivos estratégicos. Tener socios que invierten en comunicación y que además lo hacen respetando absolutamente los acuerdos de visibilidad institucional que se han firmado es algo que nos parece importante, que es bueno seguir de ejemplo. Tener socios que identifican gaps en el mercado, las competencias demandadas y ofrecidas, que difunden y promueven el cierre de esos gaps como lo hace Uruguay XXI con Finishing Schools y otros instrumentos conexos. Esto nos ayuda a cumplir mucho mejor nuestro trabajo. Por todas estas razones nos alegramos mucho de estar firmando este convenio, que nos va a tener trabajando por los próximos tres semestres. Seguramente vendrán luego nuevas etapas. Muchas gracias.