

## Anexo II.- Plan de ejecución de actividades ejercicio 2014

### II.1.- Planificación 2014 correspondiente a hitos asociados a las metas propuestas para el Compromiso de Gestión.

Objetivo	Meta	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		.01-15	.16-31	.01-15	.16-28	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31

1	Mejorar el desempeño operativo del organismo en su globalidad	a) Unidad Asesora Estratégica																								
		b) Unidad de Evaluación y Control de Calidad: Evaluación de oferta educativa; Evaluación de																								
		c) Unidad de Orientación Educativo – Laboral																								
		d) Unidad de Cursos																								

2	Incrementar las capacidades laborales y de empleabilidad de poblaciones con dificultades de inserción laboral y a su reinserción y continuidad educativa: jóvenes, mujeres, discapacitados, trabajadores rurales, trabajadores en actividad y otras poblaciones vulnerables.	a) Jóvenes																								
		b) Trabajadores Rurales																								
		c) Discapacitados																								
		d) Mujeres con dificultades de inserción laboral																								
		e) Otras poblaciones vulnerables																								
		f) Trabajadores en seguro de desempleo																								
		g) Trabajadores en actividad																								

Objetivo	Meta	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		.01-15	.16-31	.01-15	.16-28	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31

3	Mejora de las capacidades emprendedoras y de los procesos de las empresas	a) 400 empresas con asistencia técnica (FOMYPES y Emprede)																								
		b) Formación emprendedora EMPRENDE), 2500 beneficiarios.																								
		c) 1.500 directivos, mandos medios y operarios de empresas de hasta 19 trabajadores y Capacitación Empresarial en empresas de 20 y más trabajadores.																								
		d) Contratación de dos Técnicos																								

4	Contribuir a las personas a descubrir sus capacidades y potencial, promoviendo el desarrollo de habilidades fundamentales que conducirán en avances personales, educativos, económicos y sociales.	a) Jóvenes inscriptos en 5tos y 6tos años del año 2013 de Liceos públicos.																								
		b) Orientación educativo – laboral a 743 jóvenes durante 12 meses en el marco del apoyo que presta INEFOP al Programa interinstitucional “Yo estudio y trabajo”.																								
		c) Otros proyectos y programas																								

5	Apoyo a personas que requieran becas para la culminación de niveles educativos	4.800 Becas para culminación de nivel educativo																							
---	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Objetivo	Meta	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		.01-15	.16-31	.01-15	.16-28	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-31	.01-15	16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31

6	Identificar las necesidades de capacitación profesional del país y evaluar los resultados de las capacitaciones realizadas.	Relevamiento de demandas futuras de categorías laborales por sector y por localidad en el corto y mediano plazo realizado																									
		Encuestas de situación Pre curso realizadas (participantes de cursos 2013 y 2014)																									
		E) Encuesta de situación Post curso para los participantes de los cursos 2013 que realizaron la encuesta de situación pre-curso b) Informe final de la Encuesta de Egresados 2013																									
		Formulario de inscripción de Empresas diseñado																									
		Inscripciones realizadas utilizando el formulario diseñado, base de datos de inscripciones implementada e Informe de resultados del Proceso de Inscripción																									

7	Fomentar la comunicación externa e interna, a través de las nuevas herramientas disponibles (nueva web, intranet), gestión de medios, campaña publicitaria y otros instrumentos.	Contar con un boletín electrónico INEFOP de circulación periódica																								
		Realizar al menos 3 acciones vinculadas a la difusión, a saber, campaña publicitaria, apariciones periódicas en medios, al menos 5 eventos con públicos objetivos..																								

Objetivo	Meta	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		.01-15	.16-31	.01-15	.16-28	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31

8	Fortalecimiento de la Descentralización Territorial (Ver adjunto 8.1)	a) 6 talleres con formato de jornada realizados																								
		b) Números de planes de trabajo evaluados satisfactoriamente/Total de Planes de Trabajo.																								

9	Implementación del sistema de gestión integral	Implementar luego del Programa Trabajadores en Seguro de Desempleo, a los demás programas focalizados del Instituto (Projovent, Proimujer, Procladis y Rurales) y de todos los cursos que se realizan por demandas de los Comités Departamentales, Comités Sectoriales y en el marco de Convenios interinstitucionales en una plataforma de gestión integral.																								
---	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10	Implementación de la ley de Empleo Juvenil	100% de las solicitudes que se remitan para pagos de subsidios en las diversas modalidades previstas por la ley (Ley 19.133)																								
----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## II.2.- Planificación 2013 correspondiente a hitos asociados al Área de Descentralización

PLANIFICACIÓN ANUAL DE LOS COMITÉS DEPARTAMENTALES DE EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL 2014																								
ACTIVIDAD	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
	.01-15	.16-31	.01-15	.16-28	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31
1. Conferencias Departamentales																								
2. Protocolo de relacionamiento con los Comités (Comités - CEPEs/TSD)																								
3. Recepción de Requerimientos y solicitudes de capacitación y proyectos especiales																								
4. Expresión de opinión Comités del punto 3.																								
5. Envío de requerimientos a ADT																								
6. Derivación y evaluación UE (AEyFP) y UAE																								
7. CD resolución de propuestas																								
8. Comunicación resolución CD a Comités																								
9. Evaluación Externa																								
10. Talleres Regionales / Entrega de certificados																								
11.1. Acciones Permanentes: Relevamiento de la oferta de capacitación local																								
11.2 Acciones Permanentes: Llamado a aspirantes desde los Comités																								
11.3: Acciones Permanentes: Respuestas sobre los Convenios																								
11.4: Acciones Permanentes: Temas Sectoriales y Desarrollo Local																								

Planificación por Objetivos 2014 - INEFOP		Meses																									
Responsable/Área	Referencia	Definición de objetivo	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SETIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		
			1 - 15	16 - 31	1 - 15	16 - 28	1 - 15	16 - 31	1 - 15	16 - 30	1 - 15	16 31	1 - 15	16 - 30	1 - 15	16 31	1 - 15	16 31	1 - 15	16 - 30	1 - 15	16 31	1 - 15	16 - 30	1 - 15	16 31	
<b>Área de Descentralización Territorial</b>																											
<b>Objetivo 1.- FORTALECIMIENTO DE LA DESCENTRALIZACIÓN TERRITORIAL</b>		<b>Obj. 8 CG 2014</b>	<b>Formulario</b>																								
<b>Objetivo Específico 1.- Capacitación a los miembros de los Comités Departamentales y Locales de Empleo y Formación Profesional para el cumplimiento de los cometidos establecidos en la Ley N. 18.406 y que determine el Consejo Directivo de INEFOP.</b>																											
Artigas, Bella Unión (Artigas), Rivera y Tacuarembó																		12/08									
Cerro Largo, Treinta y Tres, Lavalleja, Rocha y Maldonado																		22/08									
Colonia, Flores y San José																			2/09								
Montevideo, Canelones, Pando (Canelones), Durazno y Florida																				09/09							
Salto, Paysandú, Río Negro, Young (Río Negro) y Soriano																		13/08									
Tercer Encuentro Nacional 2014																										28-nov	
<b>Objetivo Específico 2: Consolidar y fortalecer el marco de acción de los miembros de los Comités de Empleo de INEFOP.</b>																											
<b>Objetivo Específico 3: Coordinación eficaz y eficiente entre las Áreas de INEFOP para dar cumplimiento a los objetivos estratégicos planteados.</b>																											
<b>Objetivo Específico 4: Generación de intervenciones conjuntas en los territorios con el resto de las Áreas de INEFOP.</b>																											
<b>Objetivo Específico 4: Generación de intervenciones conjuntas en los territorios con el resto de las Áreas de INEFOP.</b>																											
<b>Objetivo Específico 5: Capacitación interna secretarías del Interior.</b>																											
<b>Objetivo Específico 6: Presentación de los Planes de Trabajo de los Comités Departamentales.</b>																											