

Anexo II.- Plan de ejecución de actividades ejercicio 2015

II.1.- Planificación 2015 correspondiente a hitos asociados a las metas propuestas para el Compromiso de Gestión.

Objetivo	Meta	Enero		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre	
		01-15	16-31	01-15	16-28	01-15	16-31	01-15	16-30	01-15	16-31	01-15	16-30	01-15	16-31	01-15	16-30	01-15	16-30	01-15	16-31	01-15	16-30	01-15	16-31
1 Ampliar la oferta educativa	a) Implementar una experiencia piloto en el dictado de cursos propios en áreas de: i) 5 cursos en Informática básica y avanzada ii) 10 cursos en temas transversales con contenidos de enseñanza esencialmente actitudinales iii) 3 cursos en el área de Emprendedurismo																								
	b) Diseñar, implementar y ejecutar en plataforma cursos e-Learning destinados a beneficiarios de Inefop. –300 participantes																								
2 Mejorar el desempeño operativo y el sistema de gestión	5 procesos de gestión interrelacionados en única base de datos en función de la reestructura																								
3 Aumentar el acceso a cursos de capacitación de las personas con dificultades de inserción laboral	1. Jóvenes – 1.500 personas 2. Mujeres - 1000 3. Discapacitados – 260 3. Trabajadores Rurales – 1.600 4. Población mayor de 29 años – 1.200 5. Poblaciones que participan en Convenios con: (1.700) - Intendencias - Patronato - PNEL - JND - INR - MIDES - UTU - CECAP - SIRPA - otros 6. TSD – 4.500																								

4	Aumentar la calificación de la mano de obra de los trabajadores en actividad.	<p>Meta desagregada estimada según población objetivo:</p> <p>1. Modalidad Trabajadores en Actividad INEFOP (acuerdo trabajadores y empresarios) – 4.800</p> <p>2. OMI – 800 personas</p>																								
5	Promover la formación empresarial (empresas en formación y constituidas)	<p>Total 2800</p> <p>a) Brindar asistencia técnica a 440 empresas</p> <p>b) Dictar formación emprendedora a 1100 personas</p> <p>c) Modalidad Empresarial (Fomypes y Capacitación a Empresarios) – 1.260, directivos, mandos medios y operarios de empresas de hasta 19 trabajadores y Capacitación Empresarial en empresas de 20 y más trabajadores</p>																								
6	Proporcionar Orientación Educativo - Laboral a jóvenes acorde con las necesidades relevadas.	<p>Talleres de Orientación educativo – laboral destinado a jóvenes inscritos en 5tos y 6tos años , de Liceos públicos</p> <p>Programa interinstitucional “Yo estudio y trabajo”</p> <p>Otros Proyectos</p>																								
7	Otorgar becas para la culminación de los niveles educativos a las personas que lo requieran.	5.000 Becas para culminación de nivel educativo																								
8	Difundir las acciones mediante el uso de herramientas internas/externas y mejorar el posicionamiento del Instituto mediante la implementación de acciones de comunicación estratégicas.	<p>a) 20% de aumento del número de inscritos al boletín electrónico.</p> <p>b) 20% de aumento de las visitas a la intranet</p> <p>Implementación de acciones de comunicación planteadas en el Plan Estratégico aprobado por Consejo Directivo</p>																								

9	Identificar las necesidades de capacitación profesional del país y evaluar los resultados de las capacitaciones realizadas.	Lograr una cobertura del 80 % de la muestra de un total de 385 empresas, debiendo contar el informe de resultados con apertura por sector socio económico y región																							
		a) Ampliar la cobertura de la encuesta pre-curso al 70% de los participantes a todos los cursos (no empresariales) b) Ampliar la cobertura de la encuesta post curso al 80% de los participantes de los cursos (no empresariales) finalizados en 2014 (realizaron encuesta pre-curso)																							

10	Fortalecer la descentralización territorial (Ver anexo II.2)	Elaborar planes de trabajo en el 80% de los comités departamentales con secretaría administrativa instalada																							
----	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

II.2.- Planificación 2015 correspondiente a hitos asociados al Área de Descentralización

ACTIVIDAD	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
	.01-15	.16-31	.01-15	.16-28	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31	.01-15	.16-30	.01-15	.16-31
1. Recepción de Requerimientos y solicitudes de capacitación y proyectos especiales																								
2. Envío de requerimientos a ADT																								
3. Derivación y evaluación UE (AEyFP) y UAE																								
4. CD resolución de propuestas																								
5. Comunicación resolución CD a Comités																								
6. Planes de Trabajo recibidos de los Comités Departamentales																								
7. Planes de Trabajo Presentados a Consejo Directivo																								
8. Capacitaciones a funcionarios de las Oficinas de INEFOP en Territorio			06-feb				10-abr				12-jun			17-jul		21-ago				16-oct				11-dic